



# 卓越研究促進方案

以高教深耕**研究績效指標**為基礎之**獎勵方案**

研發處 (112.6.16)

# 政策是最大的利多，我們獲利了嗎？

- 高教深耕總經費 (排第六)
- 全校型計畫 / 國際重點學院領域
- 特色研究中心數量 (3個)

# 數字是最接近現實的證據

- 高教深耕經費消長的 關鍵因素
- 國際競爭力 (Global Taiwan)
  - 全校型 (+8億/校)
  - 國際重點學院/領域 (+1.5億/校)
  - 特色研究中心數量 (+2,000萬/個)
- 教育部 大學學術國際聯盟 (12校) with UIUC, UT, ASU

# 國際競爭力 - 西文論文指標

- 西文學術產出表現之資料來源：
  - Web of Science、Scopus (2019 - 2021)
  - 文體 article 以及 review
- 評比學校 (13校 + 4 醫學大學)：
  - 臺大、清大、陽明交大、成大
  - 中央、中山、中興、中正
  - 政大、師大、海大、臺科大、北科大

# 評比項目：Web of Science、Scopus

- 國際合作論文全校占比 (%)
- Top 1% 高被引用論文全校占比 (%)
- Top 10% 高被引用論文全校占比 (%)
- Top 25% 高品質論文全校占比 (%)
- 論文相對影響力 FWCI

# 本校過去五年 (2018-2022) Scopus 論文表現

- 本校2018-2022 Scopus 論文總數 6,338篇
- 本校教研人員 680人
- 每教研人員、每年平均1.9篇 (約2篇)
- 國際合著論文，為該校國際合作論文量占該校所有論文發表數的比例若一篇論文之所屬機構分屬於兩個以上的國家，判斷為國際合作之論文產出，反映該校於國際合作論文發表的傾向。(本校五年平均國際合作論文比例為49.3%)

# 本校 2018-2022 Scopus 論文表現

- **Top 1% citation論文**，被引用次數為全球前1%之論文占該校所有論文發表數的比例。若該指標高於1%，代表該校高被引用(HiCi)論文比例高於全球平均。(本校**五年平均** Top 1%論文比例為**1.2%**)
- **Top 10% citation論文**，被引用次數為全球前10%之論文，占該校所有論文發表數的比例。若該指標高於10%，代表該校高被引用論文比例高於全球平均。(本校**五年平均**Top 10%論文比例為**13%**)

# 本校 2018-2022 Scopus 論文表現

- **Top 25% quality**論文，發表於影響係數前25%之西文期刊比例描述整體而言的發表期刊之品質分布。(本校**五年平均**Top 25%論文比例為**73.7%**)
- **論文相對影響力(FWCI)**為各篇論文被引用情形相對於該領域、該論文以及該年的全球平均，再求平均值，反映該校整體論文的平均影響力。若高於1.0則表示該校之論文影響力高於全球平均。(本校**五年平均**FWCI為**1.18**)



# 現實：排名、競爭力

教育部的校庫指標(公開資料庫)就是在計算排名(潘朵拉盒子)

開放競爭下，沒有甚麼是公平的，有話語權的人說了算

建立話語權的最佳方式就是 增強競爭力

# 增強本校競爭力 - 分為三個階段

- 第一階段針對教育部研究績效指標
  - 獎勵措施(20%)、輔導改善(50%)、評量精進(30%)
- 第二階段著重在人文社會領域研究
  - 科技讓一個學校強大、人文讓一個學校偉大
- 第三階段提升學校能見度與影響力
  - 五年內提升本校排名，重回全球500大

# 專注：教育部指向哪裡，那裡就是方向

- 高教深耕- 國際重點學院/領域 (全校性的經費、論文、KPI)
  1. 國際合作研究 (計畫件數、金額、國際合著論文、青年學者)
  2. 高引用率(HiCi)論文 (Top 1%)
  3. 平均每教職人員論文被引用 (Top 10%, top 25%, FWCI)
- 高教深耕- 特色研究中心 (數量、經費)
  1. 核心研究團隊 (校級、院級)
  2. 指標型計畫 (中大人在意的)
  3. 拔尖人才 (強有力的PI領導)



# 卓越研究促進方案 (Promotion Plan for Research Excellence)

代號：阿提米絲 射月計畫 (Artemis moonshot)

射月三箭：無雙箭、穿雲箭、赤兔箭



## Missions for:

下一個五年的 高教深耕第二期績效指標

下一個十年的 未來中大

下一個世代的 創新教育市場 (企業家精神)

# 射月三箭：無雙箭、穿雲箭、赤兔箭

- 無雙箭 for 國士無雙 (以人為本，廣天下英才用之)
  - 司馬遷《史記·淮陰侯列傳》諸將易得耳，至如信者，國士無雙
- 穿雲箭 for 千軍萬馬 (大軍作戰，糧草先行)
  - 周星馳《功夫》一支穿雲箭，千軍萬馬來相見
- 赤兔箭 for 良將勁弩 (人中呂布、馬中赤兔)
  - 賈誼《過秦論》良將勁弩 守要害之處，信臣精卒 陳利兵而誰何

# 建立法源依據：6/19行政會議通過後實施

## 1. 無雙箭 (PI、青年學者)

- 國立中央大學拔尖學者計畫作業要點 (新訂草案)
- 國立中央大學新聘教研人員獎勵要點 (新訂草案)

## 2. 穿雲箭 (國際重點學院/領域，經費、論文、KPI)

- 國立中央大學論文及產學貢獻獎勵要點 (新訂草案)

## 3. 赤兔箭 (特色研究中心)

- 國立中央大學指標型計畫補助要點 (新訂草案)

# 經費來源：錢放在對的地方，就是投資

- 由高教深耕提供每年3,200萬做為研究促進方案經費
- 第一年
  - 經費來源一：高教深耕 原有新聘傑出 (500萬)
  - 經費來源二：高教深耕 教師獎勵暨補助 (2,000萬)
  - 經費來源三：高教深耕 校長尖端統籌款 (700萬)



# 一、無雙箭：研究績效高於系/院平均

- 新聘人才：(每人普發每年12萬，為期1年)

1. 新聘傑出人才獎勵：過去五年內學術研究論文發表於優質期刊(評比達前25%)之篇數占比或 FWCI 高於院(中心)或系(所)平均者，核予研究獎勵金每年12萬元，為期3年

2. 新聘卓越人才獎勵：過去五年內學術研究論文發表於優質期刊(評比達前25%)之篇數占比或FWCI 同時高於院(中心)平均與系(所)平均者，核予研究獎勵金每年24萬元，為期3年

3. 新聘國鼎青年獎勵：過去五年內學術研究論文發表(限第一作者或通訊作者)被引用次數達全球前10%之篇數占比及FWCI同時高於校平均、院(中心)平均與系(所)平均，且年齡低於(含)45歲者，核予研究獎勵金每年36萬元，為期3年

# 投資人才是最有效的獲利

- 攬才前即已確定未來三年獎勵 ➡ 院/中心/系所 可以自行配合加碼
- 攬才/留才路徑：新聘彈薪 ➡ 研究/特聘彈薪 ➡ 講座彈薪
- 育才路徑：論文 ➡ 產學 ➡ 核心團隊 ➡ 指標型計畫 ➡ 拔尖學者

# 攬才與留才- 本校彈薪現況

- 誘之以利，動之以情，曉之以理，脅之以威 (論語)
- 本校彈薪現況
  - 除了講座，彈薪有名額分配限制，各院也有生態平衡考量
  - 缺少 論文發表誘因
  - 缺少 論文發表策略及戰術

## 二、穿雲箭：校主動提出獎勵推薦名單 (honor)

- 論文貢獻獎 (過去五年平均)：

1. 拔尖論文貢獻獎：論文發表(限以第一作者或通訊作者發表者)被引用次數達全球前1%之篇數占比高於校平均者，核予獎勵金10萬元
2. 傑出論文貢獻獎：論文發表(限以第一作者或通訊作者發表者)被引用次數達全球前10%之篇數占比高於校平均者，核予獎勵金5萬元
3. 優良論文貢獻獎：論文發表於優質期刊(評比達前25%)之篇數占比或領域權重引用影響力指數(FWCI)或國際合著篇數占比高於校平均者，核予獎勵金3萬元

- 產學貢獻獎 (前一年)：

1. 拔尖產學貢獻獎：產學合作計畫管理費年平均達200萬元(含)以上者，核予獎勵金12萬元
2. 傑出產學貢獻獎：產學合作計畫管理費年平均達100萬元(含)以上者，核予獎勵金6萬元
3. 優良產學貢獻獎：產學合作計畫管理費年平均達50萬元(含)以上者，核予獎勵金3萬元

# 三、赤兔箭：人中呂布、馬中赤兔

- 拔尖人才：

- 針對具有潛力獲評選為中央研究院院士、教育部國家講座及學術獎、中央研究院年輕學者研究成果獎、國科會研究傑出獎及吳大猷獎之優秀教研人員予以補助業務費

- 指標型計畫：

- 計畫管理費逾200萬元之大型研究計畫
- 基於國家重點政策對外爭取之整合型研究計畫
- 各院/校級研究中心，提出1~3個研究群以聚焦並發展本校優勢研究領域，建立核心研究團隊 (bottom up)
- 其他經本校卓越研究促進委員會認列之研究計畫 (top down)
- 中大人在意的

# 承擔：找出關鍵，做出改變

- 推動一個多元的獎勵方案，最難的選擇不是獎勵的範圍，而是利他與利己
- 若有些人覺得有些不公平 才有可能達到實質的公平

# 最後，給所有中大人

不要讓任何人告訴你  
你的巔峰時期已過！

Don't let anyone tell you  
that you're past your prime.

