



國立中央大學

# 卓越研究促進方案

以高教深耕**研究績效指標**為基礎之獎勵方案

研發處 (112.6.16)

# 政策是最大的利多，我們獲利了嗎？

- 高教深耕總經費（排第六）
- 全校型計畫/ 國際重點學院領域
- 特色研究中心數量（3個）

# 數字是最接近現實的證據

- 高教深耕經費消長的 關鍵因素
- 國際競爭力 (Global Taiwan)
  - 全校型 (+8億/校)
  - 國際重點學院/領域 (+1.5億/校)
  - 特色研究中心數量 (+2,000萬/個)
- 教育部 大學學術國際聯盟 (12校) with UIUC, UT, ASU

# 國際競爭力 - 西文論文指標

- 西文學術產出表現之資料來源：
  - Web of Science、Scopus (2019 - 2021)
  - 文體 article 以及 review
- 評比學校 (13校 + 4 醫學大學)：
  - 臺大、清大、陽明交大、成大
  - 中央、中山、中興、中正
  - 政大、師大、海大、臺科大、北科大

# 評比項目：Web of Science、Scopus

- 國際合作論文全校占比 (%)
- Top 1% 高被引用論文全校占比 (%)
- Top 10% 高被引用論文全校占比 (%)
- Top 25% 高品質論文全校占比 (%)
- 論文相對影響力 FWCI

# 本校過去五年(2018-2022) Scopus 論文表現

- 本校2018-2022 Scopus 論文總數 6,338篇
- 本校教研人員 680人
- 每教研人員、每年平均1.9篇(約2篇)
- 國際合著論文，為該校國際合作論文量占該校所有論文發  
表數的比例若一篇論文之所屬機構分屬於兩個以上的國家，判  
斷為國際合作之論文產出，反映該校於國際合作論文發表的  
傾向。(本校五年平均國際合作論文比例為49.3%)

# 本校 2018-2022 Scopus 論文表現

- Top 1% citation論文，被引用次數為全球前1%之論文占該校所有論文發表數的比例。若該指標高於1%，代表該校高被引用(HiCi)論文比例高於全球平均。(本校五年平均 Top 1%論文比例為1.2%)
- Top 10% citation論文，被引用次數為全球前10%之論文，占該校所有論文發表數的比例。若該指標高於10%，代表該校高被引用論文比例高於全球平均。(本校五年平均 Top 10%論文比例為13%)

# 本校 2018-2022 Scopus 論文表現

- Top 25% quality論文，發表於影響係數前25%之西文期刊比例描述整體而言的發表期刊之品質分布。(本校五年平均Top 25%論文比例為73.7%)
- 論文相對影響力(FWCI)為各篇論文被引用情形相對於該領域、該論文以及該年的全球平均，再求平均值，反映該校整體論文的平均影響力。若高於1.0則表示該校之論文影響力高於全球平均。(本校五年平均FWCI為 1.18)

# 現實：排名、競爭力

教育部的校庫指標(公開資料庫)就是在計算排名 (潘朵拉盒子)

開放競爭下，沒有甚麼是公平的，有話語權的人說了算

建立話語權的最佳方式就是增強競爭力

# 增強本校競爭力 - 分為三個階段

- 第一階段針對教育部研究績效指標
  - 獎勵措施(20%)、輔導改善(50%)、評量精進(30%)
- 第二階段著重在人文社會領域研究
  - 科技讓一個學校強大、人文讓一個學校偉大
- 第三階段提升學校能見度與影響力
  - 五年內提升本校排名，重回全球500大

# 專注：教育部指向哪裡，那裡就是方向

- 高教深耕- 國際重點學院/領域（全校性的經費、論文、KPI）
  1. 國際合作研究（計畫件數、金額、國際合著論文、青年學者）
  2. 高引用率(HiCi)論文 (Top 1%)
  3. 平均每教研人員論文被引用 (Top 10%, top 25%, FWCI)
- 高教深耕- 特色研究中心（數量、經費）
  1. 核心研究團隊（校級、院級）
  2. 指標型計畫（中大在意的）
  3. 拔尖人才（強有力的PI領導）



國立中央大學

# 卓越研究促進方案 (Promotion Plan for Research Excellence)

代號：阿提米絲 射月計畫 (Artemis moonshot)

射月三箭：無雙箭、穿雲箭、赤兔箭



## Missions for:

下一個五年的 高教深耕第二期績效指標

下一個十年的 未來中大

下一個世代的 創新教育市場 (企業家精神)

# 射月三箭：無雙箭、穿雲箭、赤兔箭

- 無雙箭 for 國士無雙 (以人為本，廣天下英才用之)
  - 司馬遷《史記·淮陰侯列傳》諸將易得耳，至如信者，國士無雙
- 穿雲箭 for 千軍萬馬 (大軍作戰，糧草先行)
  - 周星馳《功夫》一支穿雲箭，千軍萬馬來相見
- 赤兔箭 for 良將勁弩 (人中呂布、馬中赤兔)
  - 賈誼《過秦論》良將勁弩 守要害之處，信臣精卒 陳利兵而誰何

# 建立法源依據：6/19行政會議通過後實施

## 1. 無雙箭 (PI、青年學者)

- 國立中央大學拔尖學者計畫作業要點 (新訂草案)
- 國立中央大學新聘教研人員獎勵要點 (新訂草案)

## 2. 穿雲箭 (國際重點學院/領域，經費、論文、KPI)

- 國立中央大學論文及產學貢獻獎勵要點 (新訂草案)

## 3. 赤兔箭 (特色研究中心)

- 國立中央大學指標型計畫補助要點 (新訂草案)

# 經費來源：錢放在對的地方，就是投資

- 由高教深耕提供每年3,200萬做為研究促進方案經費
- 第一年
  - 經費來源一：高教深耕 原有新聘傑出 (500萬)
  - 經費來源二：高教深耕 教師獎勵暨補助 (2,000萬)
  - 經費來源三：高教深耕 校長尖端統籌款 (700萬)

# 一、無雙箭：研究績效高於系/院平均

- 新聘人才：(每人普發每年12萬，為期1年)

- 1.新聘傑出人才獎勵：過去五年內學術研究論文發表於優質期刊(評比達前25%)之篇數占比或 FWCI 高於院(中心)或系(所)平均者，核予研究獎勵金每年12萬元，為期3年
- 2.新聘卓越人才獎勵：過去五年內學術研究論文發表於優質期刊(評比達前25%)之篇數占比或FWCI 同時高於院(中心)平均與系(所)平均者，核予研究獎勵金每年24萬元，為期3年
- 3.新聘國鼎青年獎勵：過去五年內學術研究論文發表(限第一作者或通訊作者)被引用次數達全球前10%之篇數占比及FWCI同時高於校平均、院(中心)平均與系(所)平均，且年齡低於(含)45歲者，核予研究獎勵金每年36萬元，為期3年

# 投資人才是最有效的獲利

- 攬才前即已確定未來三年獎勵 ➔ 院/中心/系所 可以自行配合加碼
- 攬才/留才路徑：新聘彈薪 ➔ 研究/特聘彈薪 ➔ 講座彈薪
- 育才路徑：論文 ➔ 產學 ➔ 核心團隊 ➔ 指標型計畫 ➔ 拔尖學者

# 攬才與留才- 本校彈薪現況

- 誘之以利，動之以情，曉之以理，脅之以威 (論語)
- 本校彈薪現況
  - 除了講座，彈薪有名額分配限制，各院也有生態平衡考量
  - 缺少 論文發表誘因
  - 缺少 論文發表策略及戰術

## 二、穿雲箭：校主動提出獎勵推薦名單 (honor)

- 論文貢獻獎 (過去五年平均) :

1. 拔尖論文貢獻獎：論文發表(限以第一作者或通訊作者發表者)被引用次數達全球前1%之篇數占比高於校平均者，核予獎勵金10萬元
2. 傑出論文貢獻獎：論文發表(限以第一作者或通訊作者發表者)被引用次數達全球前10%之篇數占比高於校平均者，核予獎勵金5萬元
3. 優良論文貢獻獎：論文發表於優質期刊(評比達前25%)之篇數占比或領域權重引用影響力指數(FWCI)或國際合著篇數占比高於校平均者，核予獎勵金3萬元

- 產學貢獻獎 (前一年) :

1. 拔尖產學貢獻獎：產學合作計畫管理費年平均達200萬元(含)以上者，核予獎勵金12萬元
2. 傑出產學貢獻獎：產學合作計畫管理費年平均達100萬元(含)以上者，核予獎勵金6萬元
3. 優良產學貢獻獎：產學合作計畫管理費年平均達50萬元(含)以上者，核予獎勵金3萬元

### 三、赤兔箭：人中呂布、馬中赤兔

- 拔尖人才：

- 針對具有潛力獲評選為中央研究院院士、教育部國家講座及學術獎、中央研究院年輕學者研究成果獎、國科會研究傑出獎及吳大猷獎之優秀教研人員予以補助業務費

- 指標型計畫：

- 計畫管理費逾200萬元之大型研究計畫
- 基於國家重點政策對外爭取之整合型研究計畫
- 各院/校級研究中心，提出1~3個研究群以聚焦並發展本校優勢研究領域，建立核心研究團隊 (bottom up)
- 其他經本校卓越研究促進委員會認列之研究計畫 (top down)
- 中大人在意的

# 承擔：找出關鍵，做出改變

- 推動一個多元的獎勵方案，最難的選擇不是獎勵的範圍，而是利他與利己
- 若有些人覺得有些不公平 才有可能達到 實質的公平

最後，給所有中大人

不要讓任何人告訴你  
你的巔峰時期已過！

Don't let anyone tell you  
that you're past your prime.

